

ΣΥΝΤΟΜΗ ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟΥ

Αναμόρφωση βαθμολογίου, προαγωγών και επιλογής προϊσταμένων στο Δημόσιο - Αναδιοργάνωση ΕΚΔΔΑ - Λοιπές διατάξεις

Με μία ματιά

Το νομοσχέδιο αλλάζει σε μεγάλο βαθμό τον τρόπο με τον οποίο εξελίσσονται, αξιολογούνται και επιλέγονται για θέσεις ευθύνης οι δημόσιοι υπάλληλοι. Παράλληλα αναδιοργανώνει το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ) και περιλαμβάνει επιμέρους ρυθμίσεις για λειτουργία του Δημοσίου, εκλογές και Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Τα σημαντικότερα

- Νέο βαθμολόγιο: προστίθενται νέοι βαθμοί και η επαγγελματική εξέλιξη συνδέεται περισσότερο με δεξιότητες, αξιολόγηση και απόδοση και όχι μόνο με τα χρόνια υπηρεσίας.
- Προαγωγές: προβλέπεται ελάχιστος χρόνος παραμονής σε κάθε βαθμό, αλλά η εξέλιξη συνδέεται και με Δείκτες Ανάπτυξης Σταδιοδρομίας και το σύστημα αξιολόγησης.
- Επιλογή προϊσταμένων: δημιουργείται στο ΑΣΕΠ Μητρώο Υποψηφίων Προϊσταμένων. Για την ένταξη προβλέπεται πανελλήνια γραπτή εξέταση και νέα κριτήρια που δίνουν μεγαλύτερο βάρος στις δεξιότητες και στη διοικητική καταλληλότητα.
- Κεντρικές προκηρύξεις: οι θέσεις ευθύνης θα προκηρύσσονται με πιο ενιαίο τρόπο και προβλέπονται συγκεκριμένοι κύκλοι επιλογής και θητείες προϊσταμένων.
- ΕΚΔΔΑ: αναδιοργανώνεται το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, ενισχύονται η Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης, η επιμόρφωση στελεχών και η Ακαδημία Ηγεσίας.
- Καταγραφή παρουσίας: προβλέπεται σύστημα καταγραφής εισόδου και εξόδου δημοσίων υπαλλήλων. Υπό ειδικές προϋποθέσεις μπορεί να χρησιμοποιηθεί και βιομετρική τεχνολογία, αφού προηγηθεί εκτίμηση αντικτύπου για την προστασία προσωπικών δεδομένων.
- Εκλογές: περιλαμβάνονται ρυθμίσεις για καλύτερη προσβασιμότητα των εκλογικών τμημάτων, ψηφιακά εργαλεία για τα εκλογικά όργανα και την εφαρμογή της επιστολικής ψήφου.
- Τοπική Αυτοδιοίκηση και λοιπές ρυθμίσεις: γίνονται επίσης αλλαγές σε επιμέρους θέματα δήμων, προσωπικού και λειτουργίας φορέων του Δημοσίου.

Κόστος

Η εφαρμογή του νέου συστήματος έχει δημοσιονομικό κόστος. Ενδεικτικά, η γραπτή εξέταση και οι ειδικές δοκιμασίες για την επιλογή προϊσταμένων εκτιμάται ότι μπορεί να φθάσουν περίπου τα 4,3 εκατ. ευρώ, ενώ προβλέπονται και πρόσθετες δαπάνες για το Μητρώο του ΑΣΕΠ, την καταγραφή παρουσίας και άλλες οργανωτικές αλλαγές.

Τι σημαίνει πρακτικά;

Για τον πολίτη, η βασική επιδίωξη είναι ένα Δημόσιο στο οποίο οι προαγωγές και οι θέσεις ευθύνης θα βασίζονται περισσότερο σε αξιολόγηση, εξετάσεις, δεξιότητες και απόδοση. Για τους δημόσιους υπαλλήλους αλλάζει ουσιαστικά ο τρόπος βαθμολογικής εξέλιξης και επιλογής προϊσταμένων.

Σημαντική ενημέρωση: Το παρόν αποτελεί συνοπτική και απλουστευμένη παρουσίαση του νομοσχεδίου με σκοπό την ενημέρωση των πολιτών. Δεν αποτελεί νομική συμβουλή ούτε υποκαθιστά το επίσημο κείμενο. Για την πλήρη και ακριβή ενημέρωσή σας, παρακαλούμε να ανατρέχετε στο πρωτότυπο κείμενο του νομοσχεδίου, όπως δημοσιεύεται από τη Βουλή των Ελλήνων.